

RISKY BUSINESS

**LIABILITY, RISK MANAGEMENT
& WORKING WITH YOUTH**

**RESPONSABILITÉ CIVILE, GESTION
DES RISQUES & TRAVAILLER AVEC
LA JEUNESSE**

Tim Schuler, PDG
District 6950
Rotary Club of Seminole Lake,
FL, USA
Rotary Florida PETS General
Counsel
tcs@timschulerlaw.com
(727) 515-8969

Tim Schuler, PDG
District 6950
Rotary Club de Seminole Lake –
Floride - USA
Conseiller Principal du SFPE -
Rotary Florida,
tcs@timschulerlaw.com
(727) 515-8969

OBJECTIVES

OBJECTIFS

Legal Issues you may face this year

Questions juridiques auxquelles vous pourriez faire face cette année

How to Manage those risks

Comment gérer ces risques

Specifics regarding Working with Youth

Spécificités sur le fait de Travailler avec des jeunes

General Liability Responsabilité Civile Générale

Employment Practices Liability Responsabilité Civile des Administrateurs et des Dirigeants (RCAD) / Responsabilité Civile en matière d'Emploi (RCE)



www.shutterstock.com · 178635806



WHAT ARE TYPICAL GENERAL LIABILITY CLAIMS?

QUELLES SONT LES RÉCLAMATIONS TYPIQUES EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ CIVILE GÉNÉRALE?

Slip & Falls

Glissades & Chutes

- Tripping over an obstacle such as cord, curb, or other objects
- Trébucher sur un obstacle tel qu'une corde, le rebord d'un trottoir ou d'autres objets

Always inspect your event grounds/venue before attendees arrive and check for any tripping and slipping hazards

Inspectez toujours le terrain / le site de votre événement avant l'arrivée des participants et vérifiez les risques de trébuchement et de glissade.



WHAT ARE TYPICAL GENERAL LIABILITY CLAIMS? QUELLES SONT LES RÉCLAMATIONS TYPIQUES EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ CIVILE GÉNÉRALE?

Property
Damage

Dommages
matériels

- To the venue used for an event
(damage to walls of the floor)
- Sur le lieu utilisé pour un événement
(dégâts sur les murs ou sur le sol)



WHAT IS D&O / EPL?

QU'EST-CE QUE LA RCA&D / RCE?

D&O
RCA&D

Claims against Directors & Officers for alleged wrongful acts

Réclamations contre les Administrateurs et les Dirigeants pour des actes prétendument illicites

EPL
RCE

- **Employment and Membership Claims**
- **Revendications en matière d'emploi et d'adhésion**

Does not cover bodily injury or property damage

Ne couvre pas les dommages corporels et matériels.

MEMBERSHIP

ADHÉSION





ROTARY INTERNATIONAL POLICY

POLITIQUE DU ROTARY INTERNATIONAL

- 7.020 Recognize Club is made up of diverse members - different beliefs, values, sensitivities

Reconnaître la diversité des membres d'un club - croyances, valeurs et sensibilités différentes.

- 8.030.2 Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities

Contribuer à maintenir un environnement exempt de harcèlement lors des réunions, manifestations et activités du Rotary.

Report any suspicions of harassment & ensure non-retaliation to those who report\ Signaler toute suspicion de harcèlement et veiller à ce que les personnes qui le signalent ne subissent pas de représailles.

ROTARY INTERNATIONAL POLICY

POLITIQUE DU ROTARY

- 26.120 - **Harassment Free Environment** (not just sexual harassment - economic, nationality, etc.

Rotary is committed to maintaining an environment that is free of ANY form of harassment. All members, AND individuals attending or participating in Rotary meetings, events of activities should expect an environment free of harassment, INCLUDING unwelcome physical contact, advances, or comments. Members shall maintain an environment that promotes safety, courtesy, dignity and respect for all.

- 26.120 - **Environnement exempt de harcèlement** (pas seulement le harcèlement sexuel - économique, nationalité, etc.)

Le Rotary s'engage à maintenir un environnement exempt de TOUTE forme de harcèlement. Tous les membres, AINSI QUE les personnes assistant ou participant aux réunions, manifestations ou activités du Rotary, doivent s'attendre à un environnement exempt de tout harcèlement, Y COMPRIS les contacts physiques, avances ou commentaires inappropriés. Les membres doivent maintenir un environnement qui favorise la sécurité, la courtoisie, la dignité et le respect pour tous.

“Any conduct, verbal or physical, that denigrates, insults or offends a person or group based on age, ethnicity, race, color, abilities, religion, socioeconomic status, culture, sex, sexual orientation or gender identity” - RCP 26.120

"Toute conduite, verbale ou physique, qui dénigre, insulte ou offense une personne ou un groupe en fonction de l'âge, de l'origine ethnique, de la race, de la couleur, des capacités, de la religion, du statut socio-économique, de la culture, du sexe, de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre" Code of Policies du - RI 26.120.

SEXUAL HARASSMENT – Quid Pro Quo

HARCÈLEMENT SEXUEL - Quid Pro Quo



Overt

Délibéré

Male - Female
Female - Male
Male - Male
Female - Female
Adult - Adult
Youth – Youth
Adult - Youth



Homme - Femme
Femme - Homme
Homme - Homme
Femme - Femme
Adulte - Adulte
Jeunes - Jeunes
Adultes - Jeunes

SEXUAL HARASSMENT - Hostile Environment

HARCÈLEMENT SEXUEL - Environnement hostile



SEXUAL HARASSMENT LE HARCÈLEMENT SEXUEL

Intent is not relevant

L'intention n'est pas pertinente



Behavior may be misinterpreted

Le comportement peut être mal interprété

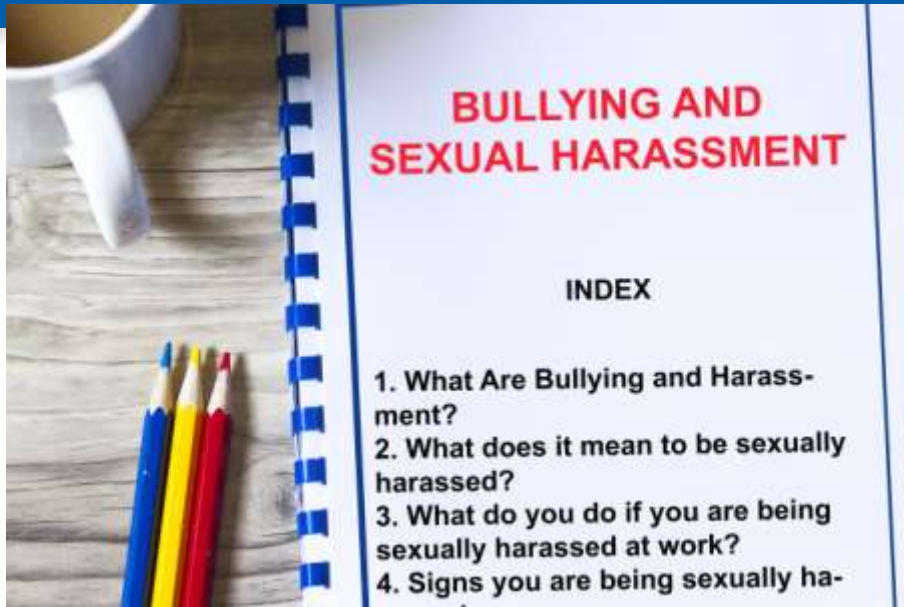
**Be Sensitive to other's feelings
and reactions**



**Soyez sensible aux sentiments et aux réactions
des autres.**

Unsure? Don't do it Vous n'êtes pas sûr ? Ne le faites pas

SEXUAL HARASSMENT LE HARCÈLEMENT SEXUEL



Create & Publish
POLICY

Créer et publier une
POLITIQUE générale

Enforce it !
Appliquez-la !





Physical Abuse

Abus physique

Neglect

Négligence

Sexual Abuse or Harassment

Abus ou harcèlement sexuel

Emotional or Verbal Abuse

Violence émotionnelle ou verbale

YOUTH Activities – Behaviors that can lead to Harassment

Activités JEUNESSE - Comportements pouvant conduire au harcèlement



- Horseplay
- Inappropriate Comments
- Controversial Commentary
- Inappropriate Touching
- Questionable Jokes
- Virtual Meeting ??



- Jeux de mains
- Commentaires inappropriés
- Commentaire controversé
- Toucher inapproprié
- Blagues douteuses
- Rencontre en ligne ??

YOUTH Activities – Recognizing Abuse or Harassment

Activités JEUNESSE - Reconnaître les abus ou le harcèlement

Anxiety Anxiété

Aggression
Agressivité

Withdrawal
retrait

Depression Dépression

Delinquency
Délinquance

Sudden Changes
Changements soudains

Age In-appropriate Behavior
Comportement inadapté à l'âge

YOUTH Activities – Observed, Now What?

Activités JEUNESSE - Constaté, Et Ensuite ?

PROMPTLY
ADDRESS
REPOSE
IMMEDIATE

- Report/**Faire un rapport**
- Investigate/**Enquêter**
- Take Action/**Agir**

NO
RETALIATION
PAS DE
REPRESAILLES

- Accuser/**Accusateur**
 - Victim/**Victime**
 - Observer/**Observateur**

KEEP
CONFIDENTIAL
**GARDER LE
SECRET**

ROTARY INTERNATIONAL POLICY

POLITIQUE DU ROTARY INTERNATIONAL

- **26.120** The Club board is to PROMPTLY address allegations (AND OBSERVATIONS) of inappropriate behavior, including harassment, and shall not retaliate against those making the allegation. All allegations of criminal behavior must be referred to local law enforcement.
- At the club level, allegations of harassment at Rotary events or activities shall be reviewed by the club board, and responded to within a reasonable time frame, if the alleged offender is a member of the club board, he or she is expected to recuse him/herself from the discussion. Failure to adequately address allegations of harassment may (result in loss of Club Charter or personal liability)
- • 26.120 Le Comité du Club doit traiter RAPIDEMENT les allégations (ET OBSERVATIONS) de comportement inapproprié, y compris le harcèlement, et ne doit pas exercer de représailles à l'encontre de ceux qui font ces accusations. Toutes les allégations de comportement criminel doivent être transmises aux autorités policières locales.
- • Au niveau du club, les allégations de harcèlement lors de manifestations ou d'activités du Rotary doivent être examinées par le Comité du club et faire l'objet d'une réponse dans un délai raisonnable ; si l'auteur présumé de l'infraction est membre du Comité du club, il est censé se récuser de la discussion. Le fait de ne pas répondre de manière adéquate aux accusations de harcèlement peut entraîner la perte de la charte du club ou la responsabilité personnelle.

Consider the Environment

Tenir compte de l'Environnement

Parental Consent & Communication

Consentement Parental & Communication

Varied Schedule

Programme Varié

Appropriate Boundaries

Des limites Appropriées

THANK YOU & Enjoy your Training Seminar

MERCI et Bon Séminaire de Formation



LIABILITY, RISK MANAGEMENT & WORKING WITH YOUTH

**RESPONSABILITÉ CIVILE, GESTION DES RISQUES &
TRAVAILLER AVEC LA JEUNESSE**